От работодателя:

Заведующий

МБДОУ детский сад № 25

ТАМ Е.К. Портнягина

"Of " Lecrethef 2021 r.

М.п.

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБДОУ детский сад № 25

Е.И. Ермак

«<u>М.</u>» <u>Шелебрие</u> 2021 г.

Положение

об отраслевой системе оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного учреждения « Детский сад № 25» Артемовского городского округа,

реализующее общеобразовательную программу дошкольного образования

В целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности учреждения дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с момента перехода на отраслевую систему оплаты труда.

- 1.1. Настоящее Положение об отраслевой системе оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад № 25» Артемовского городского округа, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее Положение), устанавливает порядок и условия оплаты труда педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад № 25» Артемовского городского округа реализующего основную общеобразовательную программу дошкольного образования (далее учреждения), в том числе компенсационных и стимулирующих выплат.
- 1.2. Заработная плата педагогических работников учреждения (без учета стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.
- 1.3. Размер начисления месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнивший нормы труда (трудовые обязанности), должен быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (далее МРОТ), и в повышенном размере с учетом выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями с применением районных коэффициентов, установленных для этих целей нормативными актами
- 1.4. Оплата труда педагогических работников учреждения, занятых по совместительству, а так же на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по

основной должности, а по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

- 1.5. Заработная плата педагогических работников учреждения предельными размерами не ограничивается.
- 1.6. Размеры окладов педагогических работников учреждения, установленные по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп, увеличиваются (индексируются) в соответствии с решением Думы Артемовского городского округа о бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период.
- 1.7. Оплата труда в организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными актами, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а так же настоящим Положением.
- 1.8. В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии системы оплаты труда педагогических и иных работников МБДОУ детский сад № 25 осуществляется с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в организациях, так, чтобы на обеспечение окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации(без учета части фонда оплаты труда, направляемой на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а так же в организациях, в которых за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям).

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА

- 2.1. Основные условия оплаты труда
- 2.1.1. Система оплаты труда педагогических работников учреждения включает в себя оклады, ставки заработной платы, повышающие коэффициенты к окладам, компенсационные и стимулирующие выплаты.
 - 2.1.2. Система оплаты труда работников организации устанавливается с учетом: государственных гарантий по оплате труда;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Единых рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных организациях;

Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, направленных письмом Минобрнауки России (далее - Методические рекомендации);

мнения совета трудового коллектива МБДОУ детский сад N25 в лице председателя профсоюзного комитета

2.2. Размеры окладов педагогических работников учреждения установлены в зависимости от профессионально-квалификационных групп должностей (далее - ПКГ), утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»,

No	Профессиональная	Квалификационный	Должность	Базовые
п/г	квалификационная	уровень		оклады
	группа			(руб.)

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников						
1.	Педагогические	1 квалификационный	Музыкальный	11756		
	работники	уровень	руководитель			
		3 квалификационный	Воспитатель	14664		
		уровень	Педагог-психолог	14664		
			Методист	14664		
		4 квалификационный уровень	Учитель-логопед (логопед)	15592		

- 2.3. Информация о предоставлении мер социальной поддержки размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17.07.1999 № 178-ФЗ « О государственной социальной помощи»
 - 2.4. Порядок применения повышающих коэффициентов:
- $2.4.1.~{
 m K}$ окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

повышающий коэффициент за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент за специфику работы в организациях;

повышающий коэффициент за выслугу лет (стаж работы в образовательной организации)

2.4.2. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за квалификационную категорию:

Квалификационная категория	Размер повышающего коэффициента
Высшая категория	15%
Первая категория	10%

2.4.3. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за специфику выполняемой работы в организации:

за реализацию специальной (адаптированной) образовательной программы в группах компенсационного обучения -20%;

- 2.4.4. К окладам педагогических работников, установленным по ПКГ, применяется повышающий коэффициент за выслугу лет при стаже работы в образовательных организациях:
- от 3 лет -3% и дополнительно 1% за каждый следующий год работы, но не более 10% за весь период работы.
- 2.4.5. В случае установления к окладам педагогических работников по ПКГ повышающих коэффициентов, размер оклада работника определяется по формуле:

Pop = Oпкг + Oпкг x SUMПК,

где:

Рор – размер оклада работника;

Опкг – оклад работника по ПКГ;

- SUMПК сумма повышающих коэффициентов.
- 2.4.6. Размер повышающих коэффициентов устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.
- 2.5. В случае, когда размер оплаты труда работника зависит от квалификационной категории, выслуги лет, право на его изменение возникает в следующие сроки:

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

при увеличении выслуги лет — со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты.

При наступлении у педагогического работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

3. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ

3.1. Компенсационные выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам по ПКГ (окладам с учетом повышающих коэффициентов - в случае их установления), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

Размеры и условия осуществления компенсационных выплат характеризуются в трудовых договорах педагогических работников.

Педагогическим работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Конкретные размеры выплат педагогическим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальная величина выплаты не может быть менее четырех процентов оклада.

На момент введения отраслевой оплаты труда указанная выплата устанавливается всем педагогическим работникам, получавшим ее ранее. Руководитель организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Указанные выплаты начисляются за время фактической занятости педагогических работников на таких рабочих местах.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

За работу в местностях с особыми климатическими условиями к оплате труда педагогических работников учреждения применяются установленные действующим законодательством районный коэффициент к заработной плате педагогических работников учреждения, расположенных в Приморском крае, процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями педагогическим работникам учреждения выплачиваются в порядке и размере, установленном действующим законодательством:

районный коэффициент – 20%;

процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока — 10% по истечении первого года работы, с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы, но не свыше 30% заработка;

процентная надбавка к заработной плате в размере 10% за каждые шесть месяцев работы молодежи, прожившей не менее одного года в южных районах Дальнего Востока и вступающей в трудовые отношения, но не свыше 30% заработка.

- 3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
- 3.4.1.Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), при совмещении профессий (должностей) расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором статьей 151 ТК РФ;

Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора, исходя из оклада по совмещаемой должности с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы

- 3.5. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в соответствии со статьей 149 ТК РФ.
- 3.6. Педагогическим работникам учреждения устанавливается доплата за работу в учреждении, расположенном в сельском населенном пункте, в размере 25 процентов оклада педагогического работника по ПГК с учетом фактической учебной нагрузки.
- 3.7. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями начисляются на оклад работников, на выплаты компенсационного характера (установленные пунктами 3.2, 3.5) и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ

4.1. Стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами по согласованию с советом трудового коллектива с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Рекомендаций трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений, в пределах фонда оплаты труда работников организаций, формируемого за счет бюджетных средств, и средств поступающих от приносящих доход деятельности организации (для бюджетных организаций).

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера подлежат внесению в трудовой договор (дополнительное соглашение) с педагогическим работником.

Не допускается введение стимулирующих выплат, в отношении которых не установлены показатели эффективности деятельности организации и педагогических работников (конкретные измеримые параметры).

Стимулирующие выплаты педагогическим работникам устанавливаются в процентах к окладам в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат по ПКГ

(окладам с учетом повышающих коэффициентов – в случае их установления) в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральным или краевым законодательством.

4.2. педагогическим работникам учреждения устанавливаются следующие стимулирующие выплаты:

выплаты за высокие результаты работы (в том числе за наличие государственных наград, почетных званий, иных званий работников сферы образования); выплаты за качество выполняемых работ; премии по итогам работы.

Размер выплат за качество выполняемых работ и (или) выплат за интенсивность и высокие результаты работы сотрудников учреждения устанавливается исходя из данных, указанных в таблице.

Условия	Премии по итогам работы	Размер выплат за качество
осуществления	(в рублях)	выполняемых работ, за
выплаты		интенсивность и (или) выплат за
за качество		высокие результаты работы от
выполняемых работ		их максимального размера, в
(в процентах %)		процентах %
10-300 включительно	Фиксированной суммой	10-300

4.3. Стимулирующие выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, формируемого за счет бюджетных средств, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

5. ОКАЗАНИЕ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

- 5.1. В пределах экономии фонда оплаты труда педагогическим работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в трудной жизненной ситуации.
- 5.2. Условия выплаты материальной помощи и ее предельные размеры устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения, с учетом мнения представительного органа работников.
- 5.3. Решение об оказании материальной помощи работнику и ее конкретных размерах принимает руководитель на основании письменного заявления работника.
- 5.4. Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее конкретном размере принимает работодатель на основании письменного заявления руководителя учреждения.

6. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

Штатное расписание муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу дошкольного образования утверждается руководителем учреждения по согласованию с управлением образования администрации Артемовского городского округа и включает в себя все должности служащих (профессий рабочих) данной организации.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих учреждению в установленном порядке из краевого и местного бюджета, и средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.